

■介護保険制度の「要」

介護の計画作りを担うケアマネジャーを目指す人が激減している。2010

年度の受験者数は前年度比17%減の約4万1000人と2年連続で過去最低を更新した。ピーク時の約1/3分の1の水準で、将来的に介護保険制度の基盤を揺るがしかねない懸念もある。

役割と待遇 再考必要

合格 1万人割れ

東京都江戸川区のケアマネ

事業所「介護屋みらい」で働く佐藤寛子さん(43)は、利用者への介護の必要性についての評価や、生活課題の分析など書類作成の作業量が増えたと感じている。介護報酬が細分

化、複雑化してきた影響だ。新型コロナ対応で、担当する高齢者について、特別定額給付金の申請の手伝いや、政府が配布したマスクの分配なども担う。感染対策で、利用者宅を訪問して状態を把握することが難しくなることも懸念される。

護保険制度でケアマネは、ケアプランを策定するなど重要な役割を果たしてきた。豊富な知識と経験が求められ、介護関連の資格では「最高峰」との位置づけだ。

ただ、制度創設から20年が経過する中で、ケアマネを目指す人が減っている。厚生労

ケアマネジャーは、介護保険サービスに限らず様々な作業に追われる(ケアマネ事業所「難關ひらい」)。

人工知能（A.I.）を活用する動きが出ている。

「アント」を開発し、今秋の
発売を目指している介護福
祉系ＩＴ企業のウェルモ
(東京)は福岡市や横浜市
と協定を結び、実証実験を
行つてきた。

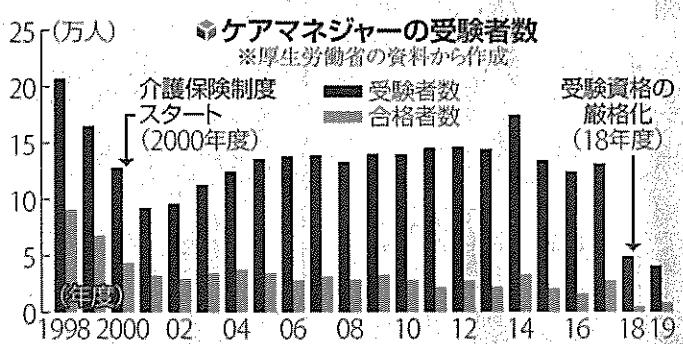
過去に実際に作成された
ケアプランや専門知識などを
学習させたAIに、利用
者の症状や介護のニーズな

ケアプラン作成 AIで負担軽減

鹿野佑介・最高経営責任者（CEO）は「特に経験年数が5年以下のケアマネでは、能力にはばらつきがあるのが実情。AIを活用し、充実した介護サービスの提供につなげたい」と語る。

AI支援システムは神奈川県などで実証実験に用いら
れ、愛知県豊橋市では19年
度から本格導入された。神
奈川県の実証実験では、1
000人のケアプランをA
Iを用いて再点検したとこ
ろ、約1割で見直しにつな
がるなどの成果があつた。
ただ、AI作成のケアプ
ランについては、「まだ本
格的に活用できる段階には
ない」「あくまで補助的な
ツールにすぎない」といっ
た声も聞かれる。

25(万人) ◆ケアマネジャーの受験者数
※厚生労働省の資料から作成



労省によると、ケアマネ試験の受験者数は1998年度の約20万7000人がピートクで、10万人を割り込むことはまれだったが、2018年度に5万人を割り込み、19年度はさらに減少した。合格者数もピーク時は約9万1000

◆ケアマネジャーを巡る主な課題

広がる業務の範囲

医療との連携や保険外サービスの活用など求められる役割が増え、多忙に…

待遇

待遇が改善されたベテラン介護職と、ケアマネの収入の差が小さくなっている

家族代わりの支援など、本来業務以外の仕事も多い

質と中立性の確保

併設事業所のサービスを勧めることも少なくない

駆けこんでし多くの研修を受
められるケアマネを敬遠する
動きにつながっているとい
う。

で、家族代わりの役割を求める同乗や手術の同意を医療関係者から求められるケースもあり、都内の女性ケアマネは「何でも屋さんだと思われている。介護は生活と密着しているため、どこまでが役割なのか線引きが難しい」と話す。処遇面での魅力が薄れいるとの声もある。かつては介護職が収入アップを目的に、ケアマネを目指すことが多かった。ところがベテラン介護職の処遇改善が進み、収入差が以前より縮小した。難関試験にペス、多くの研修を求



■ ケアマネジャー 本人や家族の相談に応じて介護計画（ケアプラン）を作成し、市区町村や事業者との連絡や調整にあたる専門職。看護師や介護福祉士など医療や介護分野の国家資格、5年以上の現場での実務経験などが試験を受ける条件となっている。実働人数は全国で約20万人。