

安心の設計

お便りは、
メールansin@yomiuri.
ファックス03・3217・9

◆将来、介護職員の不足が懸念される



◆主な都道府県の介護職員数の状況

	2019年度の介護職員数	40年度の必要数との差*
東京都	18万3111人	8万人
大阪府	18万208	5万5000
神奈川県	13万9335	6万4000
愛知県	10万3563	3万7000
北海道	10万969	3万2000
兵庫県	9万6877	3万7000
埼玉県	9万3494	4万6000
千葉県	8万6890	3万5000
福岡県	8万6221	3万5000

*都道府県が必要とする職員数から、19年度時点の職員数を引いて算出 (1000人未満切り捨て)

「自宅で暮らしたい」という希望があるとしても、それを助ける訪問介護が足りず、施設への入居を検討する人もいる」という。介護の担い手不

厚労省が推計値
高齢者人口がほぼピークとなる2040年度に、介護職員は280万人必要——。厚生労働省が7月、都道府県がまとめた将来の介護保険サービス利用見込みを集計し、推計値を公表した。団塊ジュニア世代が65歳以上となるタイ

められるということだ。
政府は介護職員の待遇改善策にも取り組んでおり、介護

ミングで、19年度の211万人から69万人増やさなければ

追いつかない水準だ。

それ以前に、団塊ジュニアの親にあたる団塊世代が75歳以上となる25年度時点では、3万人が必要となる。数年間で、30万人規模の上積みを求める」ということだ。

政府は介護職員の待遇改善策にも取り組んでおり、介護

介護職員

2040年度 69万人増員必要

その時点での必要な介護職員数に対し、実際に働いている職員の数が足りなければどうなってしまうのか。それぞれの事業所のレベルでは、すでに人手不足の影響が出てきて

いる。「事業所のヘルパーの数が足りなくて、訪問介護を1回手配したい利用者なのに1回にしてもらうケースがある」。東京都杉並区のケアマネジヤー(50)は明かす。手配できなかつた1回分は、ティ

人手不足は、現場で働く職員それぞれの負担も大きくなれない。例えば、1人のヘルパーが1日に担当する訪問介護の件数を多くしたり、施

設の職員が夜勤明けに働き続けたりと、目に見えにくい部分で介護職員にしわ寄せが及ぶ可能性がある。

淑徳大の結城康博教授(社会保障論)は「人手不足で必要な介護サービスを受けられない状況にしてはいけない。

賃金をさらに引き上げると

もに、他産業と比べても魅力的だと思えるような労働環境の整備が課題だ」と話す。

現場の負担大きく賃金増や労働環境整備を

離職率15% 「人手足りず」

あるのに、仕事を求める人は2人という厳しい状況だ。同調査によると、1年間の介護職員の離職率は15%以上

ある。

勤くまでの職員の悩みや

不安(複数回答)は、「人手

が足りない」(56%)、「仕

事内容のわりに賃金が低い

(40%)、「身体的負担が大

きい」(30%)などが上位を

占める。将来の介護人材の確保には、こうした問題と一つ向

足は、どんな生活をしたいかという選択にも影響する。利用者本人だけでなく、働いている家族が日常でより多くの介護を担うことになれば、介護離職につながる懸念もある。

介護労働安定センターが実施した19年度の介護労働実態調査で、「職員が不足している」と回答した介護事業所が全体のほぼ3分の2あった。ただ、介護関係職種の6月の有効求人倍率は3・53倍と、全職種平均(0・97倍)を大幅に上回る。7人分の求人

があるのに、仕事を求める人は2人という厳しい状況だ。同調査によると、1年間の介護職員の離職率は15%以上ある。

勤くまでの職員の悩みや

不安(複数回答)は、「人手

が足りない」(56%)、「仕

事内容のわりに賃金が低い

(40%)、「身体的負担が大

きい」(30%)などが上位を

占める。将来の介護人材の確

保には、こうした問題と一つ向